

南区战报-行业情报站

新情报 | 行业情报站 | 2026-10-10

产业情报版 | 【内部经营情报】

截至 2026-10-10 07:13 (北京时间) | 增量日报 | 检查最近 2 天。

本次公开源：正常 9，部分可用 25，总计 34；仅以已回源正文形成事实。

A | 今日定盘

今日定盘

经营温度：政策 6 | 需求 0 | 产业人才 0 | 客户项目 4 | 竞争 0 | 区域 0 | 产品机会 15

今日必看：I-1010-01 回收中标主体与评分结构并比对技术标差距，更新培训类投标底稿；I-1010-06 比对灵活用工系统功能边界与报价结构，明确数智化产品差异化定位；I-1010-03 按公示名单分层建立稳岗代办线索池并匹配存量服务覆盖

一句话定盘：本期发现可回源公开信号，按P×T优先级进入业务复核和行动。

政策情报雷达

情报 / 项目	最新动态与来源	对诺亚影响	诺亚行动 / 资格判断
【新增】I-1010-03 2026年涿鹿县人力资源和社会保障局关于“领取”2026年度稳岗返还补贴公示(第二批)- 涿鹿县人民政府	S级 政策补贴 发布 2026-10-09 事实：现将我县以下《失业保险稳岗返还明细表》中 120 家单位进行公示，公示期为 202 6 年 10 月 9 日至 202 6 年 10 月 11 日 原文-www.zjkzl.gov.cn	影响：稳岗返还批次公示形成可核验的单位名单池，可作为社保与稳岗代办的上门线索来源	动作：按公示名单分层建立稳岗代办线索池并匹配存量服务覆盖 时限 2026-10-17 P2-T2
【新增】I-1010-04 南宫市人力资源和社会保障局 2026年10月稳岗返还企业第一批公示名单 - 南宫市人民政府	S级 政策补贴 发布 2026-10-08 事实：南宫市人力资源和社会保障局 2026年10月稳岗返还企业第一批公示名单 体裁分类：公告公示 主题分类：劳动、人事、监察 发布时间： 2026-10-08 原文-info.nangong.gov.cn	影响：县域稳岗返还有效单位数量可观，名单池可支撑社保代办的县域覆盖评估	动作：按县域名单池组织稳岗代办拜访或推送申报指引 时限 2026-10-17 P3-T2
【新增】I-1010-10 长安区人力资源和社会保障局 关于长安区扩大社会保险补贴的公示	S级 政策补贴 发布 2026-10-09 事实：根据《人力资源社会保障部办公厅 财政部办公厅关于加快落实扩大社会保险补贴范围政策有关工作的通知》(人社厅函(2025)129号)拟发 深圳万物商企物业服务有限公司石家庄分公司 等 3家企业64人扩大社会保险补贴74573.7元 原文-www.sjzca.gov.cn	影响：扩大社保补贴申报主体覆盖物业服务等非人服行业企业，代办服务客户范围随之扩大	动作：把补贴申报指引纳入对重点行业企业的常规拜访材料 时限 2026-10-17 P2-T2
【新增】I-1010-11 衡水市人力资源和社会保障局 通知公告 扩大社会保险补贴资金公示	S级 政策补贴 发布 2026-10-08 事实：拟拨付衡水通用铁路器材有限公司等36家企业77人扩大社会保险补贴 103250.57元 原文-rsj.hengshui.gov.cn	影响：制造业中小微是扩大社保补贴的重点客群，补贴名单可作为行业客户拓展线索	动作：对照补贴名单梳理制造业客户名单并向存量客户推送申报提醒 时限 2026-10-17 P3-T2
【新增】I-1010-14 安国市八五村党支部将战斗堡垒筑在民心与产业一线 打通民心路 架起增收桥 拓宽兴业门	S级 政策情报 发布 2026-10-09 事实：如今，这家劳务公司已与三十多家企业签订长期协议，带动100多名村民稳定就业，月均收入从过去打零工时的1000多元，提高到2800至4000元。 原文-河北省人民政府	影响：基层党组织领办劳务服务组织在县域成形，农村劳动力组织化供给出现新载体，可与零工服务渠道形成合作或竞合	动作：调研村级劳务服务组织的运营模式与用工对接渠道，评估合作接口 时限 2026-10-17 P3-T2
【新增】I-1010-15 唐山企业亮相2026中国国际数字经济博览会	S级 政策情报 发布 2026-10-09 事实：唐山职业技术学院与长安汽车现场签署“天枢领航产教融合数据服务基地”，发挥央企产业资源与本地院校优势，培育数字技能人才。 原文-河北省人民政府	影响：产教融合载体向数字技能方向扩展，数字技能人才培养与院校合作场景增多	动作：跟踪产教融合基地的课程与岗位对接需求，评估培训与校企合作接口 时限 2026-10-17 P3-T2

市场需求雷达

本次未获取该类可核实更新；不代表没有动态。

产业与人才雷达

本次未获取该类可核实更新；不代表没有动态。

情报 / 项目	最新动态与来源	对诺亚影响	诺亚行动 / 资格判断
【变化】I-1010-01 石家庄市裕华区人力资源和社会保障局职业技能培训服务公开招标中标公告	S级 招投标 发布 2026-10-09 事实：公告标题：石家庄市裕华区人力资源和社会保障局职业技能培训服务公开招标中标公告 项目编码：HB2026093560010001 项目名称：石家庄市裕华区人力资源和社会保障局职业技能培训服务 发布日期：2026-10-09 采购方式：公开招标 项目编号：HBLJ-SJZYH0819 采购人：石家庄市裕华区人力资源和社会保障局本级 原文-河北政府采购网-中标公告	影响：培训类项目结果落定，中标主体结构可为后续同类项目提供竞争参照与技术标校准	动作：回收中标主体与评分结构并比对技术标差距，更新培训类投标底稿 时限 2026-10-17 P1-T2 资格三查：中小/小微门槛 不适用 联合体 不适用 特定资质 不适用 入库 不适用 结论 不适用
【变化】I-1010-02 石家庄市裕华区人力资源和社会保障局职业技能培训服务公开招标中标公告-河北省中标公示-建设招标网	C级 招投标 发布 2026-10-09 事实：河北省国铁职业培训学校 石家庄市裕华区人力资源和社会保障局职业技能培训服务4包 石家庄市裕华区人力资源和社会保障局职业技能培训服务 满足采购人要求 合格 2年 (略) 河北省海纳职业培训学校 石家庄市裕华区人力资源和社会保障局职业技能培训服务1包 原文-www.jszhaobiao.cn	影响：培训类中标主体为职业培训学校体系，资质与产能是核心竞争变量	动作：核对培训类标的资质门槛与我方培训机构合作资源，补齐联合响应方案 时限 2026-10-17 P1-T2 资格三查：中小/小微门槛 不适用 联合体 不适用 特定资质 不适用 入库 不适用 结论 不适用
【新增】I-1010-05 河北省第三荣军优抚医院医院物业外包项目（保洁服务）公告	S级 招投标 发布 2026-10-09 事实：拟对保洁服务进行公开招标，选聘一具备专业资质、服务经验丰富且信誉良好的物业服务企业，负责医院指定区域内的日常保洁、垃圾清运及消毒消杀等工作。中标供应商需严格遵循医院感染控制标准，确保环境卫生达标，为医患提供安全、整洁的就医与工作环境。#detail#null 合同履行期限：自合同签订之日起1年。 本项目（是/否）接受联合体投标： 1 二、申请人的资格要求 1.满足《中华人民共和国政府采购法》第二十二条规定； 2.落实政府采购政策需满足的资格要求：（1）本项目专门面向中小企业采购，其中预留不低于预算金额的60%专门面向小微企业采购 原文-河北政府采购网-招标公告	影响：医院后勤物业类标的向中小企业开放并留出小微份额，参与需具备物业专业资质与联合体组合能力	动作：评估物业资质持有主体与联合体组合路径，明确应标分工与人员配置 时限 2026-10-17 P2-T2 资格三查：中小/小微门槛 专门面向小微企业 联合体接受 特定资质 未找到 入库 不适用 结论 不可投
【变化】I-1010-06 灵活用工招聘咨询软件系统服务成交公告	S级 招投标 发布 2026-10-09 事实：公告标题：灵活用工招聘咨询软件系统服务成交公告 项目编码：HB2026093330040002 项目名称：灵活用工招聘咨询软件系统服务 发布日期：2026-10-09 采购方式：竞争性磋商 项目编号：HBYY20260901 采购人：石家庄市新华区卫生队 原文-河北政府采购网-中标公告	影响：政企端灵活用工系统采购持续续做，产品化交付与平台能力成为竞争变量	动作：比对灵活用工系统功能边界与报价结构，明确数智化产品差异化定位 时限 2026-10-17 P1-T2 资格三查：中小/小微门槛 不适用 联合体 不适用 特定资质 不适用 入库 不适用 结论 不适用
【变化】I-1010-07 [新华区]灵活用工招聘咨询软件系统服务成交公告-蚂蚁投标	C级 招投标 发布 2026-10-09 事实：灵活用工招聘咨询软件系统服务-1包 河北冀联云科技集团有限公司 石家庄市新华区和平西路486号 原文-www.mayitb.com	影响：灵活用工系统项目由科技集团系主体连续承接，客户续做周期与评分表现稳定	动作：收集该类项目的功能清单与实施口径，评估数智化产品对标差距 时限 2026-10-17 P1-T2 资格三查：中小/小微门槛 不适用 联合体 不适用 特定资质 不适用 入库 不适用 结论 不适用
【新增】I-1010-08 保定市发投热力有限公司2026-2027劳务用工二标段供暖季临时劳务外包中标公告	C级 招投标 发布 2026-10-09 事实：330.8元人民币 壹佰玖拾捌万伍仟叁佰叁拾元捌角零分 符合国家法律、法规相关要求及招标人要求 原文-www.wuyezhaobiao.cn	影响：供暖季临时用工独立成标段外放并限制一户中两标，季节性用工采购结构具有复用价值	动作：整理热力与公用事业客户的季节性用工方案，纳入供暖季投标储备 时限 2026-10-17 P2-T2 资格三查：中小/小微门槛 不适用 联合体 不适用 特定资质 不适用 入库 不适用 结论 不适用

情报 / 项目	最新动态与来源	对诺亚影响	诺亚行动 / 资格判断
【新增】I-1010-09 详细页面 - 中国河北政府采购网	S级 招投标 发布 2026-10-09 事实：项目编码：HB2026092080010002 项目名称：2026年医保基金监管和医保稽核服务提升项目 发布日期：2026-10-09 采购方式：竞争性磋商 项目编号：CQGC2026031 采购人：容城县公共服务局（本级） 原文·河北政府采购网 招标公告	影响：医保监管与稽核辅助成为人力资源机构可承接的专业服务品类，采购连续性带来续做观察价值	动作：梳理该类专业审核辅助服务的团队与案例条件，评估合作承做路径 时限 2026-10-17 P2-T2 资格三查：中小/小微门槛 未找到 联合体 未找到 特定资质 未找到 入库 待内部补录 结论 待判定

竞争情报雷达

本次未获取可核实的竞品更新；逐家核查结果和缺口见来源说明。

区域市场雷达

情报 / 项目	最新动态与来源	对诺亚影响	诺亚行动 / 资格判断
【新增】I-1010-12 石家庄市职业技术人才专场招聘会10月31日举办_石家庄新闻网	C级 行业动态 发布 2026-10-10 事实：由石家庄市人社局主办的“职引未来”2026年全国城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动（石家庄站）职业技能人才专场招聘活动”将于10月31日（星期六）9:00至12:00在石家庄职业技术学院北院广场启幕。 原文·news.sjzdaily.com.cn	影响：秋季技能人才专场提供企业侧岗位归集与直播带岗的参与窗口，招聘交付能力可在此场景验证	动作：对接活动主办方争取企业侧服务与直播带岗合作，组织岗位归集 时限 2026-10-13 P1-T1
【新增】I-1010-13 两场招聘活动举办在即 诚邀用人单位和求职者参与-燕赵晚报-A03版-2026年10月09日	C级 行业动态 发布 2026-10-09 事实：定于10月16日9时—12时，在河北科技大学时间广场举办2026年驻石高校校园巡回招聘秋季专场活动（河北科技大学站）暨河北省2027届高校毕业生分学科系列招聘活动理工类专场 原文·yzwb.sjzdaily.com.cn	影响：驻石高校巡回招聘与京津冀劳务协作专场同期举办，校招交付与数字化直播工具需求集中释放	动作：梳理校招服务包并联系主办方承接企业组织与数字化服务 时限 2026-10-13 P2-T1

D | 经营研判

三主体与产品雷达

情报编号	经营研判与执行明细
I-1010-01	概要：培训类项目结果落定，中标主体结构可为后续同类项目提供竞争参照与技术标校准 需求：职业技能培训服务采购 诺亚集团 培训 待内部补录 C重点观察
I-1010-03	概要：稳岗返还批次公示形成可核验的单位名单池，可作为社保与稳岗代办的上门线索来源 需求：稳岗返还申报与社保代办服务 诺亚集团 社保外包 待内部补录 C重点观察
I-1010-04	概要：县域稳岗返还有效单位数量可观，名单池可支撑社保代办的县域覆盖评估 需求：稳岗返还申报与社保代办服务 诺亚集团 社保外包 待内部补录 C重点观察
I-1010-05	概要：医院后勤物业类标的向中小企业开放并留出小微份额，参与需具备物业专业资质与联合体组合能力 需求：医院保洁与后勤物业服务 诺亚集团 业务外包 待内部补录 C重点观察
I-1010-06	概要：政企端灵活用工系统采购持续续做，产品化交付与平台能力成为竞争变量 需求：灵活用工招聘与管理系统服务 诺聘网络科技 用工管理 待内部补录 B快速验证
I-1010-09	概要：医保监管与稽核辅助成为人力资源机构可承接的专业服务品类，采购连续性带来续做观察价值 需求：医保基金监管与稽核辅助服务 诺亚集团 业务外包 待内部补录 C重点观察
I-1010-10	概要：扩大社保补贴申报主体覆盖物业服务等非人服行业企业，代办服务客户范围随之扩大 需求：扩大社会保险补贴申领代办 诺亚集团 社保外包 待内部补录 C重点观察
I-1010-11	概要：制造业中小微是扩大社保补贴的重点客群，补贴名单可作为行业客户拓展线索 需求：扩大社会保险补贴申领代办 诺亚集团 社保外包 待内部补录 C重点观察
I-1010-14	概要：基层党组织领办劳务服务组织在县域成形，农村劳动力组织化供给出现新载体，可与零工服务渠道形成合作或竞合 需求：农村劳动力组织化用工对接 诺亚集团 就业服务 待内部补录 C重点观察
I-1010-15	概要：产教融合载体向数字技能方向扩展，数字技能人才培养与院校合作场景增多 需求：数字技能人才培养与校企合作 诺亚海创才智 校企合作 待内部补录 C重点观察

机会与风险雷达

情报编号	经营研判与执行明细
I-1010-01	概要：培训类项目结果落定，中标主体结构可为后续同类项目提供竞争参照与技术标校准 机会：职业技能培训服务采购 风险：结果主体结构显示培训标由职业培训学校体系承接，我方培训类资质与产能对照结果待复核 P1-T2
I-1010-03	概要：稳岗返还批次公示形成可核验的单位名单池，可作为社保与稳岗代办的上门线索来源 机会：稳岗返还申报与社保代办服务 风险：名单单位多为小型主体，代办付费意愿与单客价值需评估 P2-T2
I-1010-04	概要：县域稳岗返还有效单位数量可观，名单池可支撑社保代办的县域覆盖评估 机会：稳岗返还申报与社保代办服务 风险：县域名单主体分散、单户价值有限，需以批量运营控制成本 P3-T2
I-1010-05	概要：医院后勤物业类标的向中小企业开放并留出小微份额，参与需具备物业专业资质与联合体组合能力 机会：医院保洁与后勤物业服务 风险：预留小微份额与物业专业资质可能限制独立响应，需先核实质性资格与入库状态 P2-T2
I-1010-06	概要：政企端灵活用工系统采购持续续做，产品化交付与平台能力成为竞争变量 机会：灵活用工招聘与管理系统服务 风险：系统类标由外部科技主体占位，我方需以平台能力与交付案例验证参与资格 P1-T2
I-1010-09	概要：医保监管与稽核辅助成为人力资源机构可承接的专业服务品类，采购连续性带来续做观察价值 机会：医保基金监管与稽核辅助服务 风险：专业审核辅助能力与属地关系门槛较高，跨区进入需先建立能力与案例 P2-T2
I-1010-10	概要：扩大社保补贴申报主体覆盖物业服务等非人服行业企业，代办服务客户范围随之扩大 机会：扩大社会保险补贴申领代办 风险：补贴由企业直接申领，代办切入点依赖客户关系与批量运营能力 P2-T2
I-1010-11	概要：制造业中小微是扩大社保补贴的重点客群，补贴名单可作为行业客户拓展线索 机会：扩大社会保险补贴申领代办 风险：衡水非主战场，落地服务半径与成本需评估 P3-T2
I-1010-14	概要：基层党组织领办劳务服务组织在县域成形，农村劳动力组织化供给出现新载体，可与零工服务渠道形成合作或竞合 机会：农村劳动力组织化用工对接 风险：村集体自办劳务组织以公益性为主，商业化合作空间待验证 P3-T2
I-1010-15	概要：产教融合载体向数字技能方向扩展，数字技能人才培养与院校合作场景增多 机会：数字技能人才培养与校企合作 风险：院校与央企直接共建，第三方服务空间与切入点待观察 P3-T2

E | 经营转化

趋势预判

I-1010-01	概要：培训类项目结果落定，中标主体结构可为后续同类项目提供竞争参照与技术标校准 未来7天关注：回收中标主体与评分结构并比对技术标差距，更新培训类投标底稿 依据：本期公开信号 置信度：S级 P1-T2
I-1010-03	概要：稳岗返还批次公示形成可核验的单位名单池，可作为社保与稳岗代办的上门线索来源 未来7天关注：按公示名单分层建立稳岗代办线索池并匹配存量服务覆盖 依据：本期公开信号 置信度：S级 P2-T2
I-1010-04	概要：县域稳岗返还有效单位数量可观，名单池可支撑社保代办的县域覆盖评估 未来7天关注：按县域名单池组织稳岗代办拜访或推送申报指引 依据：本期公开信号 置信度：S级 P3-T2
I-1010-05	概要：医院后勤物业类标的向中小企业开放并留出小微份额，参与需具备物业专业资质与联合体组合能力 未来7天关注：评估物业资质持有主体与联合体组合路径，明确应标分工与人员配置 依据：本期公开信号 置信度：S级 P2-T2
I-1010-06	概要：政企端灵活用工系统采购持续续做，产品化交付与平台能力成为竞争变量 未来7天关注：比对灵活用工系统功能边界与报价结构，明确数智化产品差异化定位 依据：本期公开信号 置信度：S级 P1-T2
I-1010-09	概要：医保监管与稽核辅助成为人力资源机构可承接的专业服务品类，采购连续性带来续做观察价值 未来7天关注：梳理该类专业审核辅助服务的团队与案例条件，评估合作承做路径 依据：本期公开信号 置信度：S级 P2-T2
I-1010-10	概要：扩大社保补贴申报主体覆盖物业服务等非人服行业企业，代办服务客户范围随之扩大 未来7天关注：把补贴申报指引纳入对重点行业企业的常规拜访材料 依据：本期公开信号 置信度：S级 P2-T2
I-1010-11	概要：制造业中小微是扩大社保补贴的重点客群，补贴名单可作为行业客户拓展线索 未来7天关注：对照补贴名单梳理制造业客户名单并向存量客户推送申报提醒 依据：本期公开信号 置信度：S级 P3-T2
I-1010-14	概要：基层党组织领办劳务服务组织在县域成形，农村劳动力组织化供给出现新载体，可与零工服务渠道形成合作或竞合 未来7天关注：调研村级劳务服务组织的运营模式与用工对接渠道，评估合作接口 依据：本期公开信号 置信度：S级 P3-T2
I-1010-15	概要：产教融合载体向数字技能方向扩展，数字技能人才培养与院校合作场景增多 未来7天关注：跟踪产教融合基地的课程与岗位对接需求，评估培训与校企合作接口 依据：本期公开信号 置信度：S级 P3-T2
未来30天与季度判断：当前公开增量不足以形成稳定趋势，持续以官方源变化验证。	

经营作战单

1. I-1010-01 | 概要：培训类项目结果落定，中标主体结构可为后续同类项目提供竞争参照与技术标校准 | 责任条线：战区业务条线 | 动作：回收中标主体与评分结构并比对技术标差距，更新培训类投标底稿 | 输出：核验结论与下一步 | 截止：2026-10-17 | 状态：待执行 | 等级：P1-T2
2. I-1010-03 | 概要：稳岗返还批次公示形成可核验的单位名单池，可作为社保与稳岗代办的上门线索来源 | 责任条线：战区业务条线 | 动作：按公示名单分层建立稳岗代办线索池并匹配存量服务覆盖 | 输出：核验结论与下一步 | 截止：2026-10-17 | 状态：待执行 | 等级：P2-T2
3. I-1010-04 | 概要：县域稳岗返还有效单位数量可观，名单池可支撑社保代办的县域覆盖评估 | 责任条线：战区业务条线 | 动作：按县域名单池组织稳岗代办拜访或推送申报指引 | 输出：核验结论与下一步 | 截止：2026-10-17 | 状态：待执行 | 等级：P3-T2
4. I-1010-05 | 概要：医院后勤物业类标的向中小企业开放并留出小微份额，参与需具备物业专业资质与联合体组合能力 | 责任条线：战区业务条线 | 动作：评估物业资质持有主体与联合体组合路径，明确应标分工与人员配置 | 输出：核验结论与下一步 | 截止：2026-10-17 | 状态：待执行 | 等级：P2-T2
5. I-1010-06 | 概要：政企端灵活用工系统采购持续续做，产品化交付与平台能力成为竞争变量 | 责任条线：战区业务条线 | 动作：比对灵活用工系统功能边界与报价结构，明确数智化产品差异化定位 | 输出：核验结论与下一步 | 截止：2026-10-17 | 状态：待执行 | 等级：P1-T2
6. I-1010-09 | 概要：医保监管与稽核辅助成为人力资源机构可承接的专业服务品类，采购连续性带来续做观察价值 | 责任条线：战区业务条线 | 动作：梳理该类专业审核辅助服务的团队与案例条件，评估合作承做路径 | 输出：核验结论与下一步 | 截止：2026-10-17 | 状态：待执行 | 等级：P2-T2
7. I-1010-10 | 概要：扩大社保补贴申报主体覆盖物业服务等非人服行业企业，代办服务客户范围随之扩大 | 责任条线：战区业务条线 | 动作：把补贴申报指引纳入对重点行业企业的常规拜访材料 | 输出：核验结论与下一步 | 截止：2026-10-17 | 状态：待执行 | 等级：P2-T2
8. I-1010-11 | 概要：制造业中小微是扩大社保补贴的重点客群，补贴名单可作为行业客户拓展线索 | 责任条线：战区业务条线 | 动作：对照补贴名单梳理制造业客户名单并向存量客户推送申报提醒 | 输出：核验结论与下一步 | 截止：2026-10-17 | 状态：待执行 | 等级：P3-T2
9. I-1010-14 | 概要：基层党组织领办劳务服务组织在县域成形，农村劳动力组织化供给出现新载体，可与零工服务渠道形成合作或竞合 | 责任条线：战区业务条线 | 动作：调研村级劳务服务组织的运营模式与用工对接渠道，评估合作接口 | 输出：核验结论与下一步 | 截止：2026-10-17 | 状态：待执行 | 等级：P3-T2
10. I-1010-15 | 概要：产教融合载体向数字技能方向扩展，数字技能人才培养与院校合作场景增多 | 责任条线：战区业务条线 | 动作：跟踪产教融合基地的课程与岗位对接需求，评估培训与校企合作接口 | 输出：核验结论与下一步 | 截止：2026-10-17 | 状态：待执行 | 等级：P3-T2

公开信号池 15 条，其中可用于经营研判 10 条；客户分级、TOP100/TOP20、商机、项目、成交和回款需内部CRM补录，当前不计算转化率。

来源与覆盖说明

来源分级 S/A/B/C/G：S政府与交易平台一手原文；A官方媒体、园区及国企平台；B行业研究；C企业公开或聚合线索；G公众号及未回源线索。

G级 | 河北启航·公司公告 | partial·部分文章缺少可核实的发布日期

G级 | 河北启航·公司动态 | partial·部分文章缺少可核实的发布日期

S级 | 保定市人民政府 | ok

G级 | 河北启航·政策法规 | partial·部分文章缺少可核实的发布日期

S级 | 河北省人力资源和社会保障厅 | ok

A级 | 雄安集团电子采购平台 | ok

S级 | 河北省人民政府 | ok

S级 | 河北省数据和政务服务局 | ok

S级 | 中国雄安官网 | ok

S级 | 石家庄市人民政府 | ok

S级 | 河北政府采购网·招标公告 | ok

S级 | 河北政府采购网·中标公告 | ok

G级 | 逐项核查·河北启航 | partial·官方三栏目直读0匹配（候选24/9/12条，详情缺失20/3/10条，多数条目无发布日期）；WebSearch官网与中标多路检索：窗口内无新增中标或动态原文；最近公开记录均为窗口前（衡水市中医医院医务辅助4,083,466元、大唐中合光伏司机服务59.976万元、廊坊邮政车辆驾驶外包等，时间集中在9月）。；缺口：官网栏目多数条目无发布日期，窗口内无带日期新增原文；合同期与存量客户结构待内部补录

G级 | 逐项核查·快乐沃克 | partial·WebSearch中标/客户/数智化多路检索：窗口内无新增中标与客户动态；回源检索到的最新信息均为窗口前材料（国开行河北省分行车辆综合管理、深能保定热力劳务外包、阜平深能环保检修维护、省政府办公厅设备维保、河北物流金属岗位外包入围、三峡能源后勤候选等，时间段2025-12至2026-08）。；缺口：窗口内无新增中标与客户动态原文；央企综合服务分包后续进展无窗口内公开材料

G级 | 逐项核查·河北兴冀 | partial·WebSearch中标/招聘双路检索：窗口内无新增；历史记录均为窗口前（省人社厅京津冀劳务协作39.7万元、残疾人就业服务31.76万元、毕业生就业市场38.75万元、家政进校园62万元等）；派驻省人民医院护理助理招聘为窗口前发布。另在招标公告栏命中'河北兴冀工程项目管理有限公司'（工程建设类）同名误报，已排除。；缺口：窗口内无新增中标或动态原文；医院辅助岗续约状态无公开更新，待内部补录

G级 | 逐项核查·保定文发人才科技 | partial·WebSearch检索：窗口内无新增中标或项目动态；最近公开资料均为窗口前（2025年应届毕业生招聘派往保定吉达电力、劳务派遣经营许可延续有效期至2028-05-12、入驻保定数字人力资源服务产业园）。；缺口：窗口内无新增中标或项目动态原文；与名称相近主体的关系未再回源

G级 | 逐项核查·保定人才科技发展集团 | partial·组合检索（含数智化/培训/中标角度）仅获河北人才网企业页（'培训中心负责人'岗位发布2026-09-21）；窗口内无中标或项目动态原文。；缺口：窗口内无中标或项目动态原文；对外投资与园区业务关系未回源

G级 | 逐项核查·雄安人才发展集团 | partial·官方渠道与WebSearch检索：窗口内未见集团自身新增中标/成交原文；窗口前关联信息包括雄才网升级迭代服务（2025-12由国投人力成交）、中国雄安集团城发公司人力资源体系优化服务预成交（正略钧策）、国开行河北雄安分行行政助理外包由诺亚成交（2026-09-22）等。；缺口：窗口内未见集团自身新增中标/成交原文；合同与服务结构细节待内部补录

G级 | 逐项核查·雄安雄鼎 | partial·WebSearch与雄安集团电子采购平台直读（23候选0匹配）：窗口内无该主体新增成交或动态原文；既有记录均为窗口前（雄安城发生活服务人力资源标段一成交、容畅公交2026-2027人力服务候选、综保区人力服务候选第2、自贸区政务辅助未中选等）。；缺口：窗口内无新增成交或动态原文；合同到期窗口字段无公开依据，待内部补录

G级 | 逐项核查·邯郸昌林 | partial·河北政府采购网直读过滤与WebSearch检索：窗口内未命中新增；既有中标均为窗口前（丛台区法院司法辅助523.8万元及合同、邯山区法院审判辅助981万元等）。；缺口：窗口内无新增原文；邯郸市公共资源交易中心本轮未直连覆盖

G级 | 逐项核查·邯郸宏翔 | partial·WebSearch检索：窗口内未命中；河北工程大学附属医院丛台院区2026-2027年度医疗辅助服务2,396,751元中标（评审97.2分）为窗口前记录。；缺口：窗口内无新增原文；续约与考核结构无公开更新，待内部补录

G级 | 逐项核查·职嗨嗨 | partial·WebSearch检索（含运营平台）：平台在运营（嗨职app，邯郸专属求职招聘平台），窗口内无带日期公告原文或经营动作；工商与年报信息为背景材料。；缺口：窗口内无带日期公告原文；委托招聘业务规模无公开口径

G级 | 逐项核查·邢台和润 | partial·两路组合检索（主体全称与业务词组合、含热力/劳务词）：公开标讯与官方渠道均未定位到该主体及窗口内动态；属未覆盖而非确认无动态。；缺口：主体全称未在公开标讯与官方渠道定位；属未覆盖而非确认无动态

G级 | 逐项核查·邢台汉安 | partial·WebSearch检索：邢襄热力集团劳务派遣及外包服务项目（2026-2028）最终由邢台正丰劳务派遣中标（劳务派遣68,560元/人、外包48,800元/人），汉安排名第2（69,456/49,200）未中（窗口前公告）；2025-2026年度该项目曾由汉安中标（70,456/46,800），热力客户份额发生转移。金昊热力2026-2027劳务用工全服务外包185.14万元中标方在来源页面名称截断。窗口内无新增原文。；缺口：窗口内无新增原文；邢襄热力最终结果公告原文未直读（聚合来源），热力客户续约状态待内部补录

G级 | 逐项核查·邢台永强 | partial·WebSearch检索：威县深能环保一、二厂2026-2027年度日常维修及渗沥液处理劳务外包由永强中标（4,458,034.40元，预中标公示9-1、公示至9-4，正式公告待核）；历史含二厂2025-2026年度项目122.55万元、合同续期159.78万元等。窗口内无新增原文。；缺口：窗口内无新增原文；正式中标公告节点未见，聚合来源金额待官方复核

G级 | 逐项核查·保定云政服务外包 | partial·WebSearch检索：窗口内无新增；高碑店市工业企业服务中心服务外包1,087,306元（2026-03-11）与贸易企业发展服务中心1,564,800元（2026-09-30）成交均为窗口前结果。；缺口：窗口内无新增原文；主体关联与许可动态未再回溯

G级 | 逐项核查·保定市聚聘人力资源 | partial·WebSearch检索：窗口内无新增动态；高碑店市2026年农村公路日常养护服务项目中标2,290,600元（2026-09-09公告）为窗口前记录；劳务派遣经营许可（设立）有效期至2029-01-08。；缺口：窗口内无动态原文；许可与项目记录均为窗口外背景

G级 | 逐项核查·雄安清科 OPC 社区 | partial·WebSearch与中国雄安官网侧检索：窗口内未见该社区直接活动记录；'雄才杯'创新创业项目路演暨人工智能OPC专项赛（2026-09-11承办、宣布常态化举办）及OPC社区支持政策均为窗口前发布。；缺口：窗口内无该主体直接记录；社区运营实体与主体关系待回源核实或内部补录

G级 | 逐项核查·衡水博元人力资源 | partial·WebSearch检索：窗口内无新增原文；衡水市纤维检验所业务辅助1,767,649元（2026-09-09定标、10-01起履约）、市场监督管理综合执法支队568,527元等为窗口前记录；彭杜村乡中心校业务辅助项目为窗口前开标，官方渠道未见最终成交公告。；缺口：彭杜村乡中心校项目最终成交公告未发布（截至本轮核查）；合同期与续约状态待内部补录

G级 | 逐项核查·张家口志达人力资源 | partial·WebSearch检索：窗口内无新增原文；张家口市城市管理数字化中心市容巡查服务中标862,898.65元（2026-09-11公告、9-15合同）为窗口前记录，履约期一年覆盖现状，按常规市观察口径处理。；缺口：窗口内无新增原文；常规市观察口径维持

G级 | 逐项核查·招投标 | partial·窗口内（10-08至10-10）人力资源相关成交与招标：裕华区人社局职业技能培训服务中标公告（10-09，结果由职业培训学校体系5包承接）；新华区卫生队灵活用工招聘咨询软件系统服务成交（10-09，河北冀联云科技集团，服务期2年、评审94分）；容城县医保基金监管和医保稽核服务提升项目成交公告（10-09，雄安属地人力资源机构承接）；保定发投热力2026-2027劳务用工二标段供暖季临时劳务外包中标公告（10-09，分标段外放、每投标人限中一标段）；河北省第三荣军优抚医院物业外包（保洁）招标（10-09，面向中小企业并预留小微份额、接受联合体、双盲评审）。另排除非人服与同名误报条目；中标公告栏目标题关键词过滤存在漏检（容城项经雄安新区公共资源交易服务平台反查补入）。；缺口：中国政府采购网（ccgp.gov.cn）直读受限（HTTPError），金额级字段待官方复核；邯郸市公共资源交易中心未直连覆盖；聚合来源多项金额与主体名称脱敏（裕华金额、发投热力中标方、卫生队金额）

G级 | 逐项核查·行业动态 | partial·窗口内收录：石家庄秋季招聘密集期（10-16河北科大站与河北大学京津冀劳务协作专场；10-31石家庄站职业技能人才专场，400家用人单位、AI赋能专区、直播带岗与线上一个月网络招聘会，渠道为石家庄智慧就业平台）；安国市村级劳务服务公司模式（党支部领办、30多家企业、100多名村民稳定就业）；唐山产教融合数字技能信号（天枢领航产教融合数据服务基地、乐亭县AI人才数字管家）。另核验：灵寿县2026年高校毕业生临时公益性岗位公告原文已在县政府网站定位（8-26公告、9-18拟录用公示24人），属窗口前事项，上期'未定位'缺口关闭。；缺口：部分县区招聘活动仅聚合渠道可见，未逐条回源；招聘会承办与商业化合作位无公开口径（活动为公益性质）

G级 | 逐项核查·政策研判 | partial·窗口内稳岗返还与扩大社会保险补贴批次密集公示：涿鹿县第二批120家单位公示（依据冀人社字〔2026〕65号）；南宫市10月第一批88家单位名单；衡水市36家企业77人103,250.57元；石家庄长安区3家企业64人74,573.7元（引人社厅函(2025)129号）。另检索到玉田、定州、任泽、临城、青龙、张家口桥东、大城、霸州等批次线索（未逐条回源）。稳岗扩岗政策执行窗口延续有效。；缺口：各县区公示分散，未逐县全覆盖回源；玉田/定州等批次仅检索线索，未逐条读取原文；省公共资源交易平台不可用，政策执行类公告交叉核验受限

G级 | 逐项核查·经营转化 | partial·基于本轮32条收录证据（15条选入）完成三主体映射与行动建议：数智化与灵活用工系统方向归诺聘网络科技；培训结果回收、招聘活动承接与补贴代办方向归诺亚集团；产教融合与数字技能人才方向归诺亚海创才智（产品边界待内部补录）。无内部CRM与客户底档：客户分级、TOP100/TOP20、商机、成交与回款均待内部补录，不计算转化率；上期作战单无商务反馈，核销状态不伪造。；缺口：内部CRM、客户底档、供应商入库状态、海创才智产品与价格均为待内部补录；转化率与漏斗无法测算

公众号与政务号核验结论：已回源条目按对应S/A级使用；未回源G级来源 25 个，不计入经营结论。

覆盖缺口：河北启航·公司公告、河北启航·公司动态、河北启航·政策法规、逐项核查·河北启航、逐项核查·快乐沃克、逐项核查·河北兴冀、逐项核查·保定文发人才科技、逐项核查·保定人才科技发展集团、逐项核查·雄安人才发展集团、逐项核查·雄安英雄鼎、逐项核查·邯郸昌林、逐项核查·邯郸宏翔、逐项核查·职嗨嗨、逐项核查·邢台和润、逐项核查·邢台汉安、逐项核查·邢台永强、逐项核查·保定云政服务外包、逐项核查·保定市聚聘人力资源、逐项核查·雄安清科 OPC 社区、逐项核查·衡水博元人力资源、逐项核查·张家口志达人力资源、逐项核查·招投标、逐项核查·行业动态、逐项核查·政策研判、逐项核查·经营转化。未查到不等于没有动态。

事实以链接原文为准；AI只生成研判与建议。投标资格以资格三查、入库状态和我方资质底档复核结果为准。

【内部经营情报】